

## Bijlage B: Overeenkomst vrijwilligerswerk Coherente

1. ....

Wonende te .....,  
hierna te noemen 'de vrijwilliger',

2. Stichting Coherente  
hierbij vertegenwoordigd door .....  
in de functie van .....,  
hierna te noemen 'de organisatie',

komen als volgt overeen:

### 1. De werkzaamheden

1.1 De vrijwilliger zal ten behoeve van de organisatie met ingang van ..... de volgende werkzaamheden verrichten: .....

1.2 De partijen kunnen de werkzaamheden in onderling overleg wijzigen.

1.3 Voor het taakgericht inwerken en de begeleiding zal de organisatie zorg dragen, volgens de richtlijnen omschreven in de bijhorende functieomschrijving.

1.4 De werkzaamheden vinden plaats gedurende ..... Per .....

### 2. Onkostenvergoeding

2.1 De vrijwilliger ontvangt geen vergoeding voor de door hem verrichte werkzaamheden.

2.2 De vrijwilliger ontvangt een onkostenvergoeding volgens de richtlijnen, omschreven in de bijhorende functieomschrijving.

### 3. Verzekering tegen aansprakelijkheid en ongevallen

3.1 De gemeente waar de vrijwilliger werkzaam is heeft een ongevallenverzekering afgesloten.

Deze garandeert een uitkering in geval van ernstig lichamelijk letsel of dood ten gevolge van een ongeval dat de vrijwilliger tijdens de werkzaamheden is overkomen.

3.2 De gemeente waar de vrijwilliger werkzaam is heeft een aansprakelijkheidsverzekering afgesloten. Deze dekt de schade die de vrijwilliger tijdens de uitoefening van de overeengekomen werkzaamheden veroorzaakte.

3.3 indien van toepassing in de functie zijn de volgende verzekeringen ook van toepassing: autoverzekering, inzittendenverzekering en ongevallenverzekering. Deze zijn nader omschreven in de bijhorende functieomschrijving.

### 4. Verhinderings

4.1 In geval van verhindering wegens ziekte, of anderszins, zal de vrijwilliger de organisatie en de vrijwilligersbegeleider hiervan tijdig op de hoogte stellen volgens de richtlijnen, omschreven in de bijhorende functieomschrijving.

4.2 De vrijwilliger heeft recht op het opnemen van vrije dagen. Deze worden, zeker wanneer het meerdere achtereenvolgende dagen/weken betreft, ruim tevoren overlegt met de organisatie.

### 5. Aard van de overeenkomst

5.1 Deze overeenkomst is geen arbeidsovereenkomst in de zin van het Burgerlijk Wetboek.

5.2 Deze overeenkomst is geen dienstbetrekking in de zin van de Ziektewet. De vrijwilliger is bekend met het feit dat hij op basis van deze overeenkomst niet verzekerd is voor de gevolgen van ziekte, arbeidsongeschiktheid en werkloosheid.

5.3 De relatie tussen de organisatie en de vrijwilliger is geen arbeidsverhouding in de zin van het Buitengewoon Besluit Arbeidsverhoudingen.

## **6. Duur en einde van de overeenkomst**

- 6.1 De overeenkomst wordt aangegaan voor de periode .....
- 6.2 De partijen kunnen de overeenkomst in onderling overleg tussentijds beëindigen.
- 6.3 Zowel de vrijwilliger als de organisatie kunnen de overeenkomst beëindigen.
- 6.4 Op verzoek van de vrijwilliger zal de organisatie bij het einde van de overeenkomst een getuigschrift opstellen.

De vrijwilliger ontvangt een kopie overeenkomst, een functieomschrijving en een samenvatting Vrijwilligersbeleid. Het Vrijwilligersbeleid kunt u opvragen op het kantoor van Coherente en is na te lezen op [www.coherente.nl/](http://www.coherente.nl/) ...

Ondergetekende bevestigt deze documenten te hebben gekregen en gelezen en confirmeert zich aan het Vrijwilligersbeleid, in het bijzonder de Wet Privacy.

.....